



## Les dirigeant(e)s face à la crise - Episode 2

À la tête d'entreprises chahutées, des dirigeants et dirigeantes fatigués  
mais qui comptent sur le collectif

**2058** Réponses  
de dirigeants





# Sommaire

## Introduction

- 1** Un moral en baisse mais des indicateurs positifs  
p.7
- 2** Des dirigeant(e)s qui ont su réagir face à la crise  
p.20
- 3** Des perspectives 2021 encourageantes  
p.25



Leader de la mesure de l'engagement et de l'expérience collaborateur en France.

Supermood collecte les avis de vos collaborateurs via des microsondages réguliers et confidentiels et vous permet d'identifier rapidement les leviers d'engagement et les besoins prioritaires de vos collaborateurs. De plus, une équipe experte dédiée vous accompagne tout au long de votre utilisation dans la mise en place d'actions et la lecture des résultats afin de résoudre les problématiques soulevées.

## À propos de l'étude



L'étude est issue d'un sondage réalisé en février 2021 auprès de dirigeants d'entreprises français, en partenariat avec le MEDEF. Cette étude de février 2021 fait suite à une étude spécifique réalisée en juin 2020 sur le contexte particulier de la crise sanitaire, permettant d'observer les tendances sur certains indicateurs clés.

1203

Réponses  
de dirigeants

Juin 2020

855

Réponses  
de dirigeants

Février 2021



---

## Avant-propos

“ Début 2017, dans le cadre de son groupe de travail sur la Qualité de Vie au Travail (QVT), le MEDEF a constaté que l'offre pour mesurer la QVT des collaborateurs était très importante mais qu'il n'existait pas d'outil permettant de mesurer la qualité de vie au travail des dirigeant(e)s d'entreprise, acteurs clés et ayant un impact important sur le moral des salariés et sur la performance de l'entreprise. Ainsi, un projet sur la Qualité de Vie du Dirigeant (QVD) a été lancé en partenariat avec Supermood en prenant en compte 7 leviers pour analyser le moral des dirigeants : Relation et leadership, Climat et environnement de travail, Feedback et reconnaissance, Sens et attributs, Autonomie et influence, Talents et apprentissage, Rentabilité et rémunération. ”





# Les 7 leviers de l'engagement face à la crise



Relation et leadership

Feedback  
et reconnaissance

Rentabilité et rémunération

Sens et attributs

Autonomie  
et influence

Talents  
et apprentissage

Climat et  
environnement  
de travail

Cette étude a été réalisée avec :

- **11** questions évaluées sur une échelle de 1 à 5
- **6** questions Oui/Non
- **2** questions qualitatives



---

# Synthèse

## 1 Un moral en baisse mais des indicateurs positifs

Le moral des dirigeant(e)s a connu une baisse de 0,3 points depuis juin dernier pour se situer à 3,6/5 aujourd'hui. Le moral apparaît fortement corrélé à 3 catégories de facteurs qu'on suppose ainsi déterminants :

- L'équilibre de vie qui semble s'être dégradé depuis juin avec des indicateurs afférents qui se situent systématiquement en deçà du score relatif au moral
- En revanche des indicateurs de santé de l'entreprise qui sont plutôt positifs, même si des disparités existent par secteur d'activité et taille d'entreprise
- Enfin, une confiance sur le collectif qui est encourageante

## 3 Des perspectives 2021 encourageantes

Les dirigeantes et dirigeants sortent de cette crise avec une confiance renouvelée dans l'importance du rôle qu'ils jouent pour la société. Ils apparaissent pour la plupart confiants sur la capacité de leur entreprise à créer de l'emploi dans les prochains mois. Une majorité est également convaincue que la crise n'a pas affecté la fidélité de leurs collaborateurs. Une conviction qui doit cependant être mise en regard d'une baisse tendancielle du moral déclaré des salariés et reste donc à surveiller.

## 2 Des dirigeant(e)s qui ont su réagir face à la crise

La mise en place de dispositifs d'accompagnement, pour les dirigeants ou les salariés, peuvent avoir un impact positif respectivement sur l'équilibre de vie du dirigeant ou sur leur relation avec leurs équipes. Ce sont des solutions qui peuvent continuer d'être développées pour accompagner les chefs d'entreprise et leurs salariés dans la crise sanitaire et économique.

Cependant, on constate que la crise a également permis aux entreprises de revoir leurs orientations stratégiques et d'innover dans leur organisation d'équipe, ce qui peut être facteur d'accélération de transition et d'innovation. Plusieurs axes d'évolution ont été mentionnés tels que le télétravail, la transition écologique, l'agilité, la numérisation, etc.



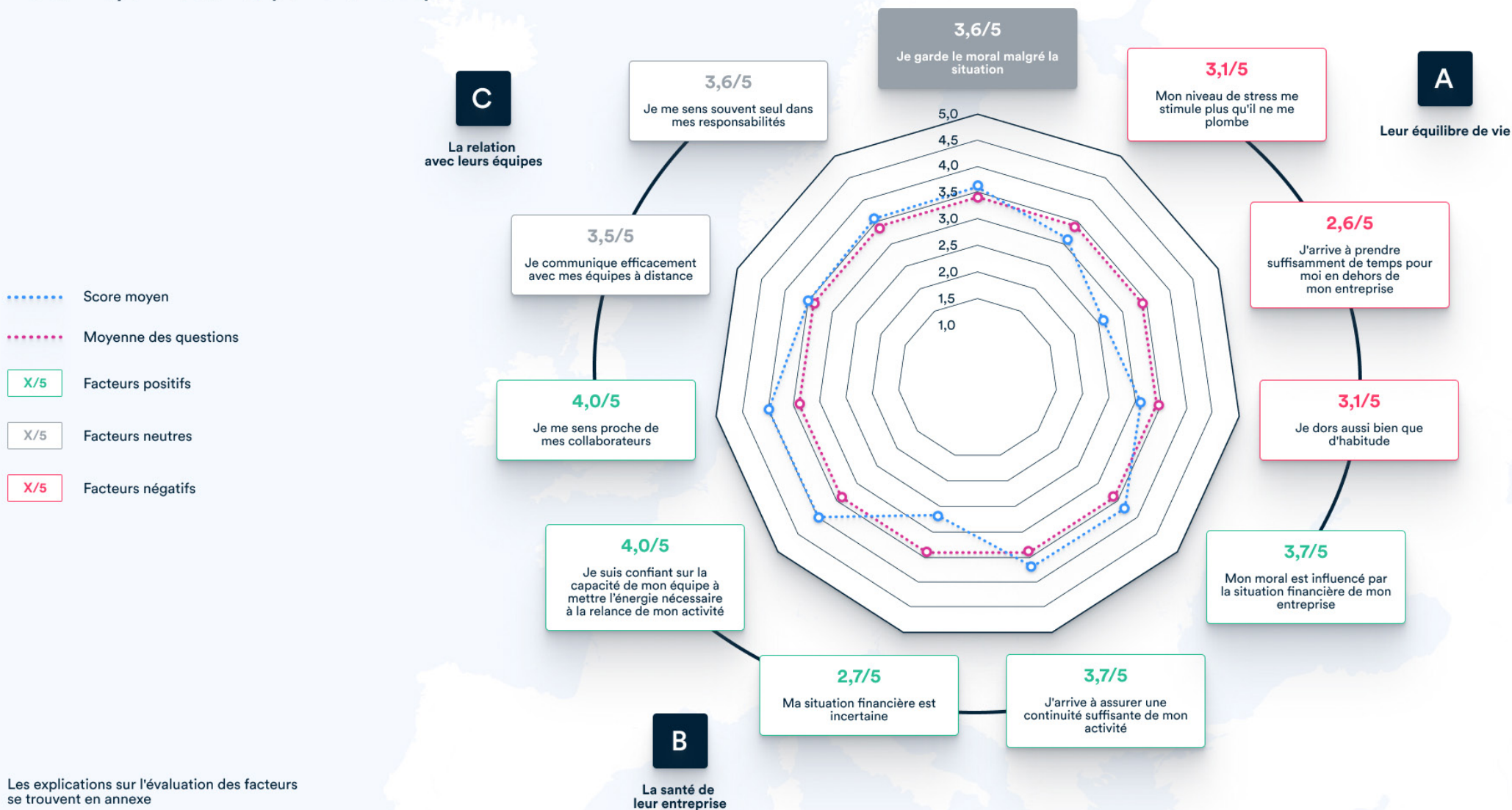


# Un moral en baisse mais des indicateurs positifs



# Les indicateurs du moral des dirigeants

Note moyenne sur 5, par thématique



Les explications sur l'évaluation des facteurs se trouvent en annexe

# Le moral des dirigeants est en baisse depuis juin 2020

3,6/5 Je garde le moral malgré la situation

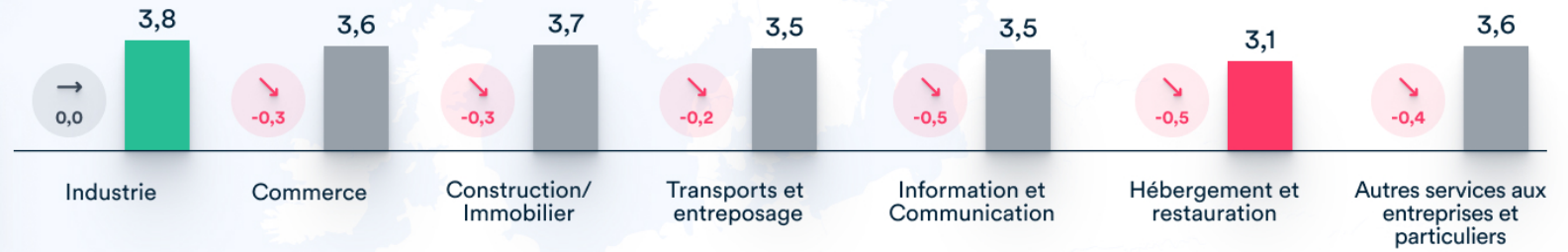
Évolution vs juin 2020 (↑ ↓ →) Score fév. 2021 (Max Min) (1) Non sondé en Juin 2020

Score donné à l'affirmation : "Je garde le moral malgré la situation"

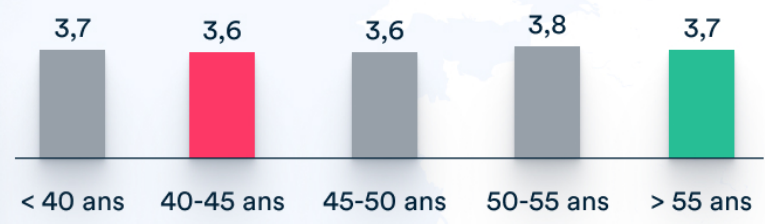
Par taille d'entreprise



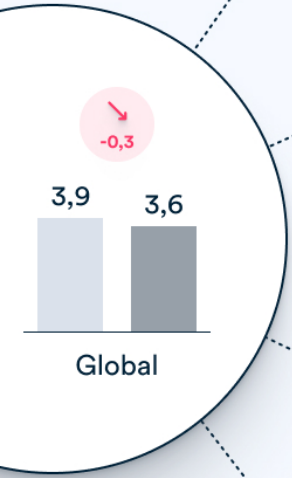
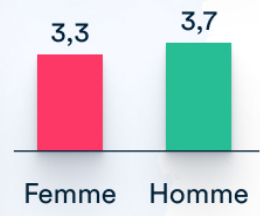
Par secteur



Par tranche d'âge (1)



Par genre (1)



## ANALYSE

- La baisse du moral constatée sur la période est partagée par les dirigeants des entreprises de toute taille, à l'exception notable des très grandes entreprises
- Ce moral dégradé ne semble pas affecter une tranche d'âge en particulier, mais en revanche plus nettement les femmes que les hommes



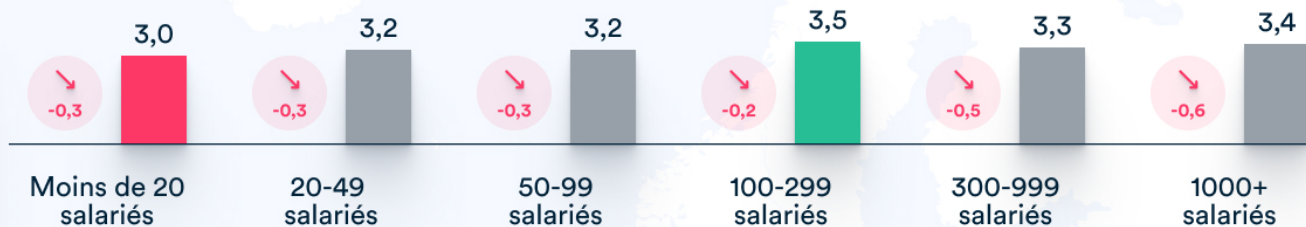
3,1/5 Mon niveau de stress me stimule plus qu'il ne me plombe

# Facteur négatif #1 : Un niveau de stress négatif plus important

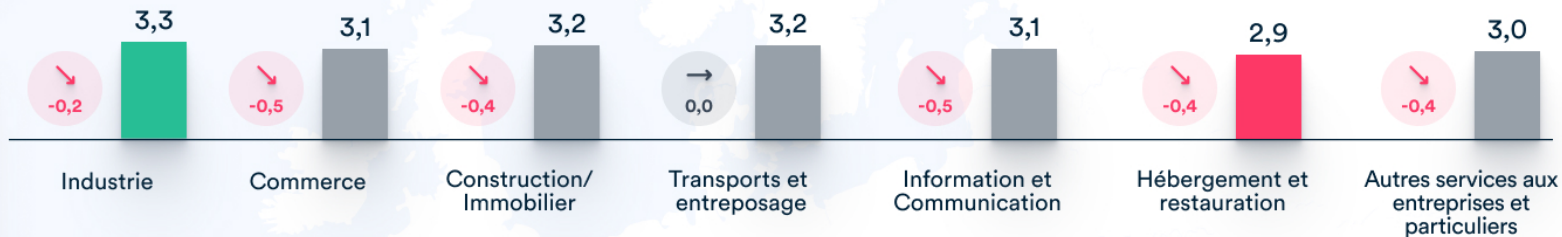
Évolution vs juin 2020 (↑ ↓) Score fév. 2021 (■ Max ■ Min) (1) Non sondé en Juin 2020  
 Score à l'affirmation "Je garde le moral malgré la situation" en février 2021 (3,6)

Score donné à l'affirmation : "Mon niveau de stress me stimule plus qu'il ne me plombe"

Par taille d'entreprise



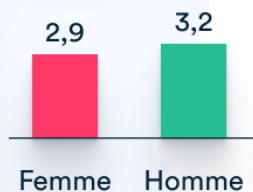
Par secteur



Par tranche d'âge (1)



Par genre (1)



## ANALYSE

- On observe que ce sont surtout les dirigeants de petites entreprises et en particulier celles de moins de 20 salariés qui accusent le plus le coup
- L'âge / l'expérience semble aussi jouer un rôle non négligeable

**2,6/5** J'arrive à prendre suffisamment de temps pour moi en dehors de mon entreprise

# Facteur négatif #2 : Un équilibre vie pro/vie perso dégradé

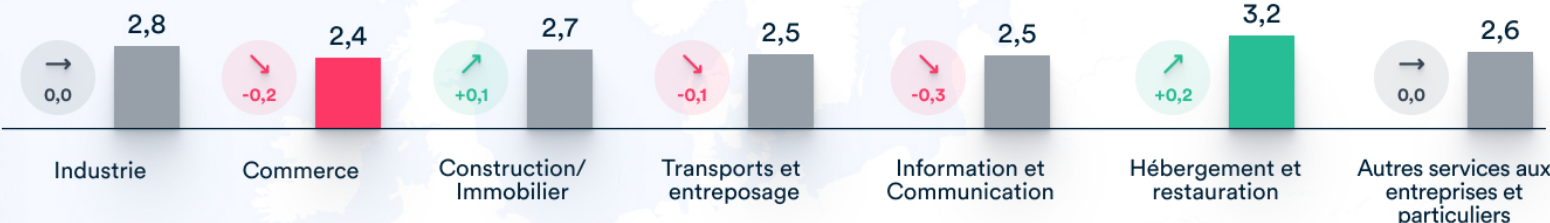
Évolution vs juin 2020 (↑ ↓) Score fév. 2021 (■ Max ■ Min) (1) Non sondé en Juin 2020  
Score à l'affirmation "Je garde le moral malgré la situation" en février 2021 (3,6)

Score donné à l'affirmation :  
"J'arrive à prendre suffisamment de temps pour moi en dehors de mon entreprise"

Par taille d'entreprise



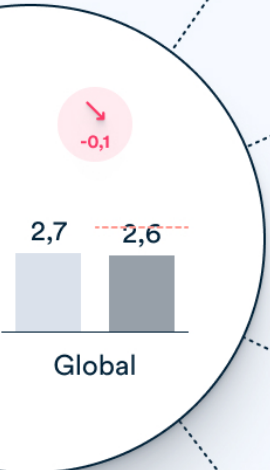
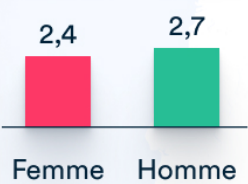
Par secteur



Par tranche d'âge (1)



Par genre (1)



### ANALYSE

Seule consolation pour les dirigeants dans l'hébergement et la restauration, ils disposent de plus de temps pour eux du fait de l'arrêt forcé de leur activité depuis plusieurs mois



# Facteur négatif #3 : Une mauvaise qualité de sommeil

Évolution vs juin 2020 (↑ ↓ →) Score fév. 2021 (■ Max ■ Min) (1) Non sondé en Juin 2020  
 Score à l'affirmation "Je garde le moral malgré la situation" en février 2021 (3,6)

Score donné à l'affirmation : "Je dors aussi bien que d'habitude"

Par taille d'entreprise



Par secteur

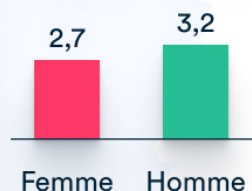


Global

Par tranche d'âge (1)



Par genre (1)



## ANALYSE

- L'indicateur est stable sur la période mais bien en deçà du score relatif au moral des dirigeants (3,1 vs 3,6)
- Une fois encore, ce sont les dirigeants de petites entreprises et/ou dans l'hébergement et la restauration qui sont le plus affectés, ainsi que les jeunes dirigeants et les dirigeantes

# Influence de la situation financière sur le moral

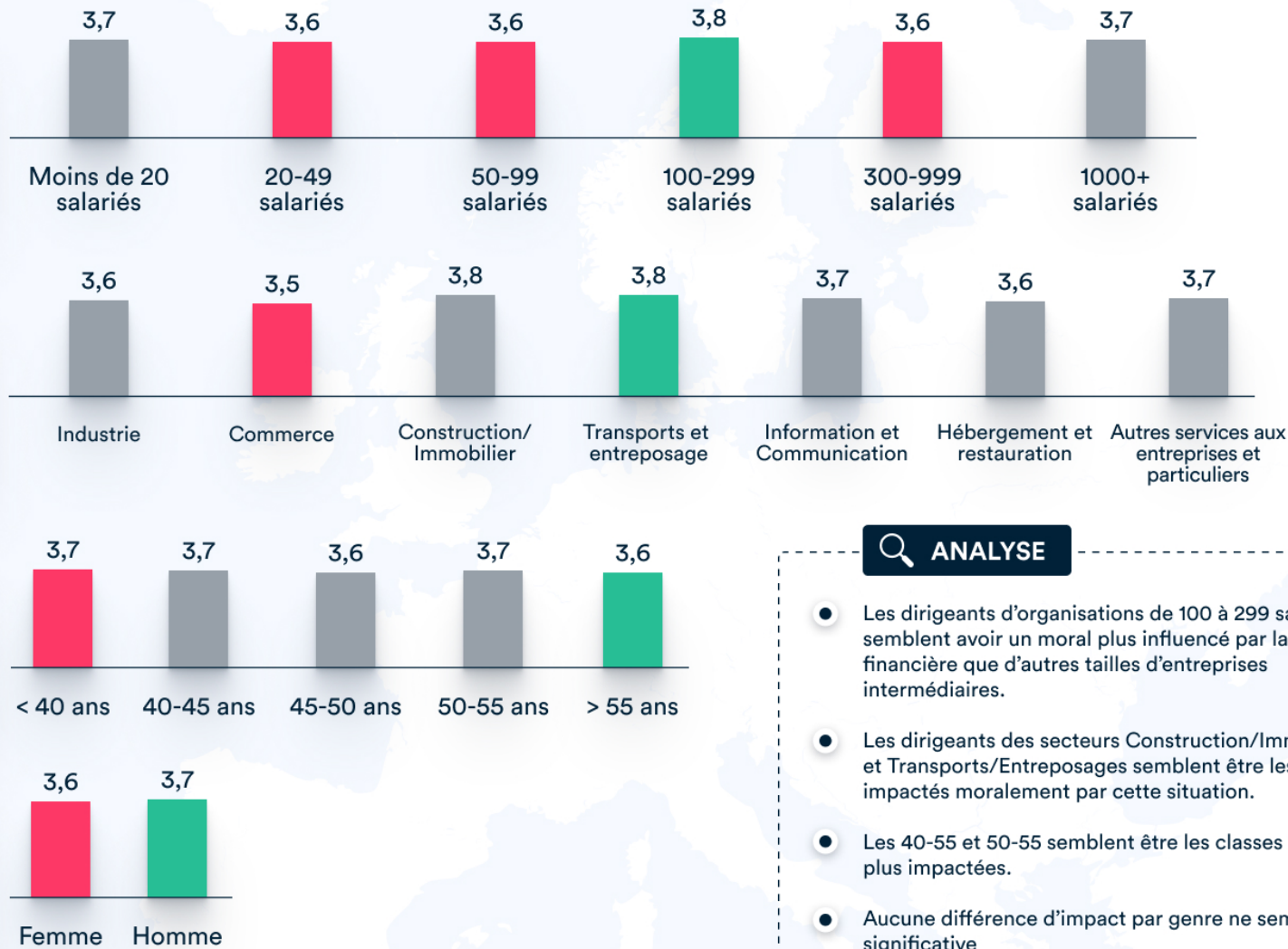
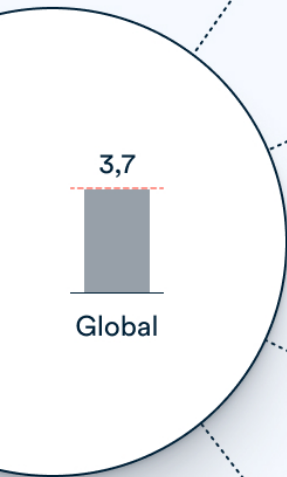
Score donné à l'affirmation : "Mon moral est influencé par ma situation financière"

Par taille d'entreprise

Par secteur

Par tranche d'âge (1)

Par genre (1)



## ANALYSE

- Les dirigeants d'organisations de 100 à 299 salariés semblent avoir un moral plus influencé par la situation financière que d'autres tailles d'entreprises intermédiaires.
- Les dirigeants des secteurs Construction/Immobilier et Transports/Entreposages semblent être les plus impactés moralement par cette situation.
- Les 40-55 et 50-55 semblent être les classes d'âge les plus impactées.
- Aucune différence d'impact par genre ne semble significative



# Facteur positif #1 : des entreprises qui opèrent malgré la crise

↗ → ↘ Évolution vs juin 2020   
 x,x Score fév. 2021 ( ■ Max ■ Min)

----- Score à l'affirmation "Je garde le moral malgré la situation" en février 2021 (3,6)

Score donné à l'affirmation :  
"J'arrive à assurer une continuité suffisante de mon activité"



## ANALYSE

- L'activité des petites entreprises et le secteur de l'hébergement et la restauration semblent souffrir logiquement plus significativement de la crise
- À noter toutefois que la hausse observée depuis juin 2020 est partagée par les entreprises de toute taille et de tout secteur, signe qu'elles ont toutes su s'adapter d'une certaine manière aux défis et contraintes posés

# Facteur positif #2 : une situation financière relativement saine

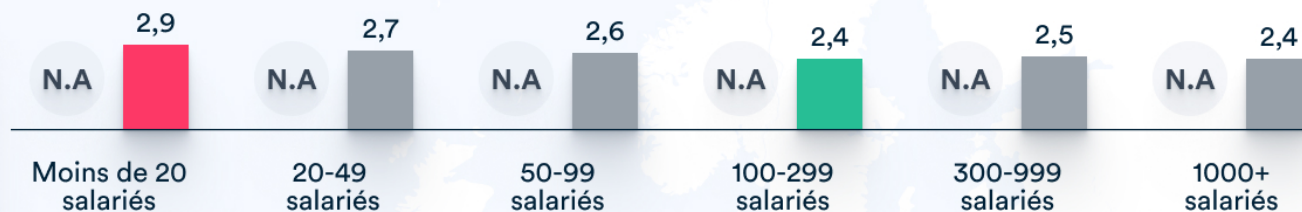
(1) Non sondé en juin 2020. Min/Max inversé compte tenu de la formulation négative

Évolution vs juin 2020 (↑ ↓) Score fév. 2021 (Max Min)

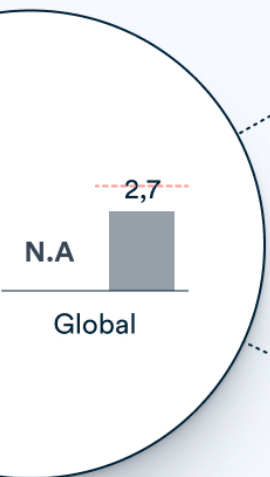
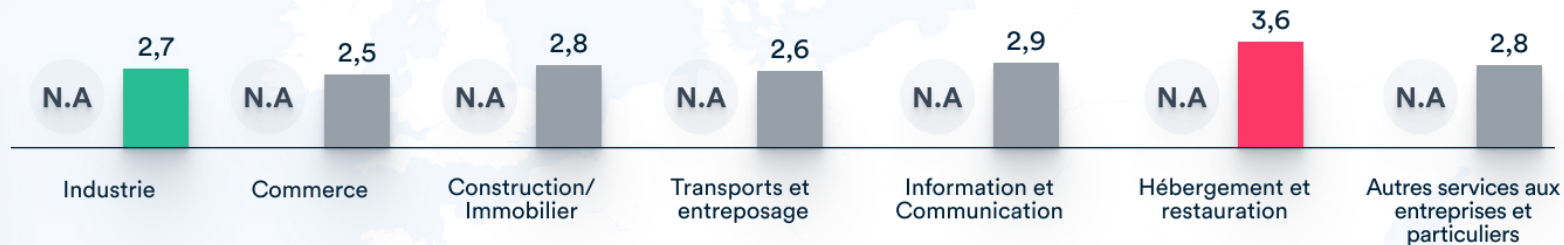
Score à l'affirmation "Je garde le moral malgré la situation" en février 2021 (3,6)

Score donné à l'affirmation :  
"Ma situation financière est incertaine" (1)

Par taille d'entreprise



Par secteur



## ANALYSE

Une fois encore, les très petites entreprises et celles du secteur de l'hébergement et de la restauration apparaissent les plus en difficulté



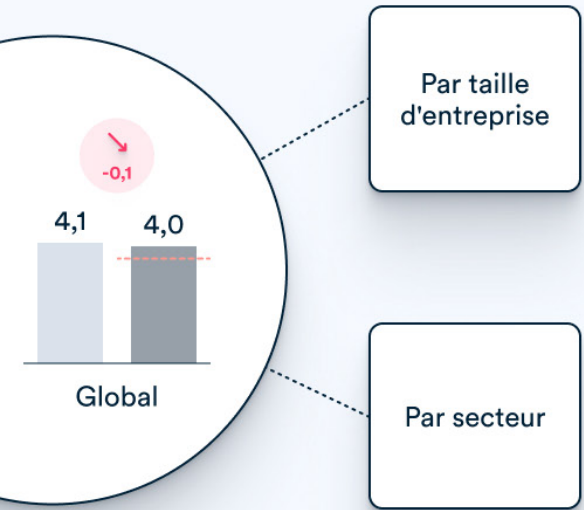
**4,0/5** Je suis confiant sur la capacité de mon équipe à mettre l'énergie nécessaire à la relance de mon activité

# Facteur positif #3 : des équipes perçues comme mobilisées pour l'entreprise

Évolution vs juin 2020 → (↑ vert, ↓ rouge)  
 Score fév. 2021 (Max vert, Min rouge)  
 Score à l'affirmation "Je garde le moral malgré la situation" en février 2021 (3,6)

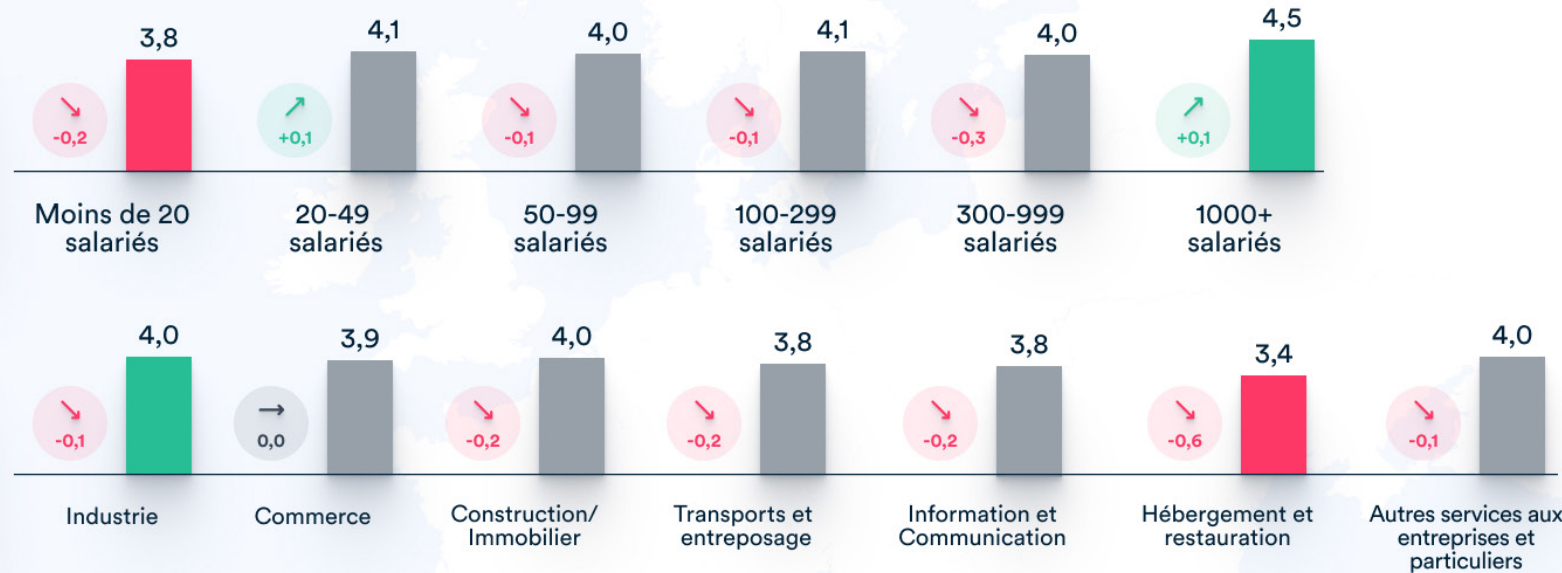
**Score donné à l'affirmation :**

*"Je suis confiant sur la capacité de mon équipe à mettre l'énergie nécessaire à la relance de mon activité"*



Par taille d'entreprise

Par secteur



## Facteur positif #4 : une proximité avec les collaborateurs

↗ → ↘ Évolution vs juin 2020

X,X

Score fév. 2021 (■ Max ■ Min)

----- Score à l'affirmation "Je garde le moral malgré la situation" en février 2021 (3,6)

Score donné à l'affirmation :  
"Je me sens proche de mes collaborateurs"



### ANALYSE

Les dirigeants se sentent proches de leurs collaborateurs,  
quelle que soit la taille de l'organisation



## Facteur neutre #1 : La communication avec les équipes

3,5/5 Je communique efficacement avec mes équipes à distance

Évolution vs juin 2020

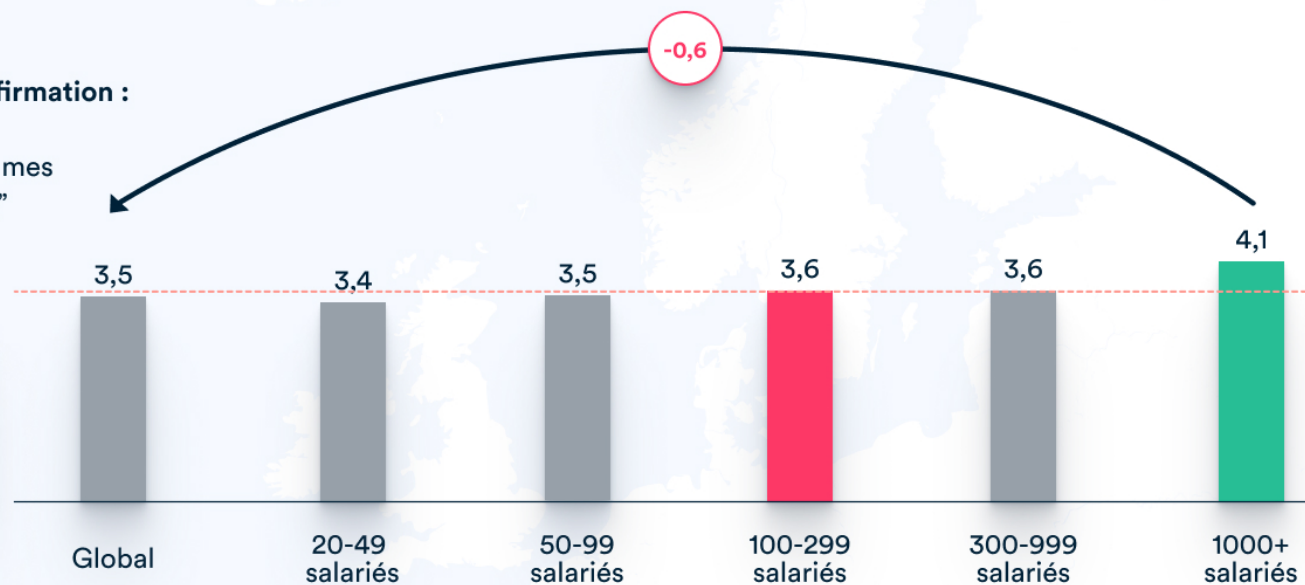
x,x

Score fév. 2021 ( Max Min)

Score à l'affirmation "Je garde le moral malgré la situation" en février 2021 (3,6)

Score donné à l'affirmation :  
"Je communique efficacement avec mes équipes à distance"

Par taille d'entreprise



### ANALYSE

La taille de l'entreprise ne semble pas jouer un rôle significatif dans la capacité à maintenir une communication efficace, à l'exception des plus grandes entreprises qui ont pu avoir les moyens de se doter des meilleurs outils et présentent un score plus élevé

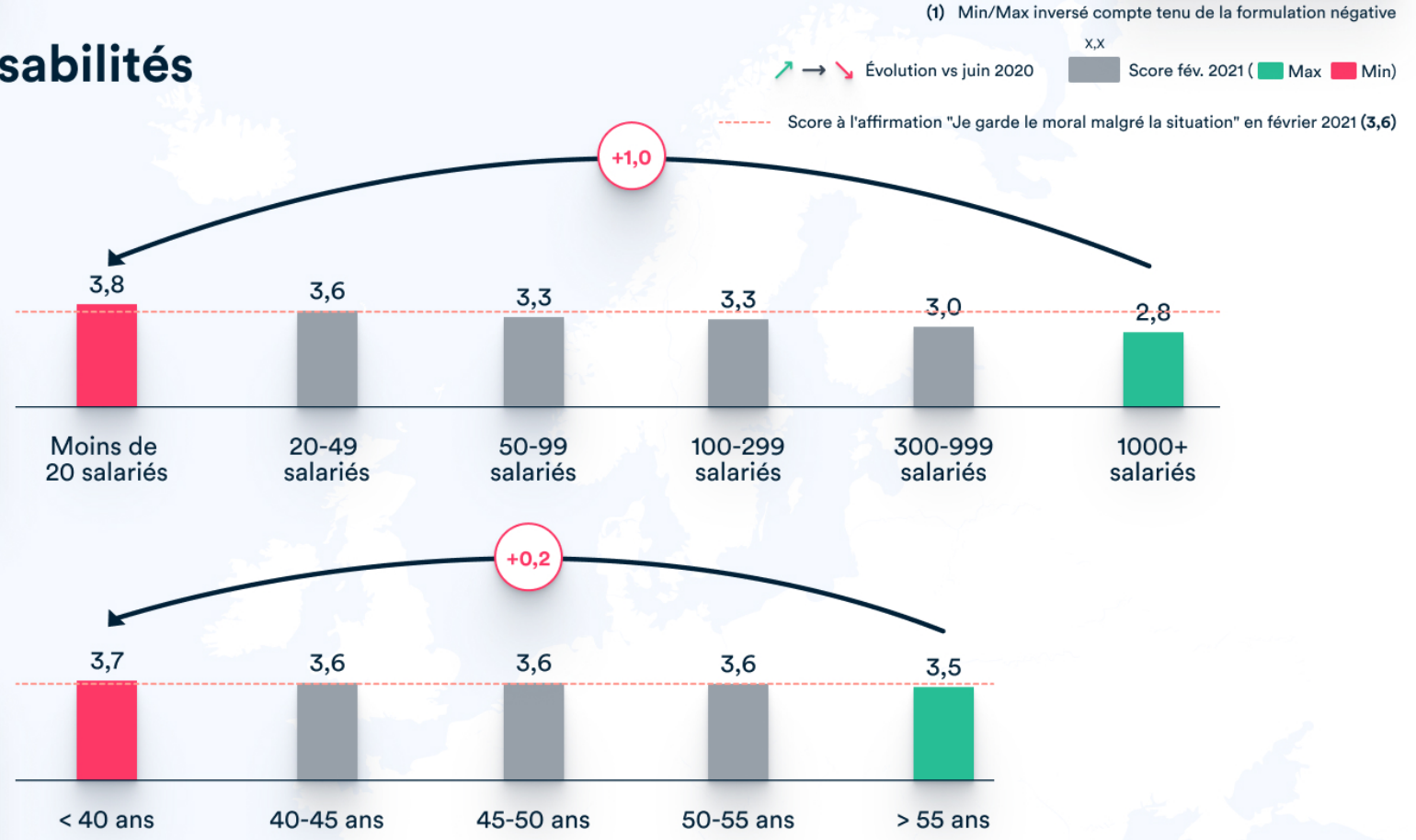
# Facteur neutre #2 : le partage des responsabilités

Score donné à l'affirmation :

“Je me sens souvent seul dans mes responsabilités” (1)

Par taille d'entreprise

Par âge



## ANALYSE

- Plus l'entreprise est grande, moins les dirigeants se sentent seuls dans leurs responsabilités : ceci peut en partie s'expliquer par une communication plus efficace (cf. ci dessus), ou par la répartition naturellement moins concentrée des responsabilités dans les grandes entreprises vs les plus petites
- À noter que l'âge a peu d'influence sur cet indicateur, même si l'expérience semble jouer aussi un rôle positif ici





# Des dirigeant(e)s qui ont su réagir face à la crise

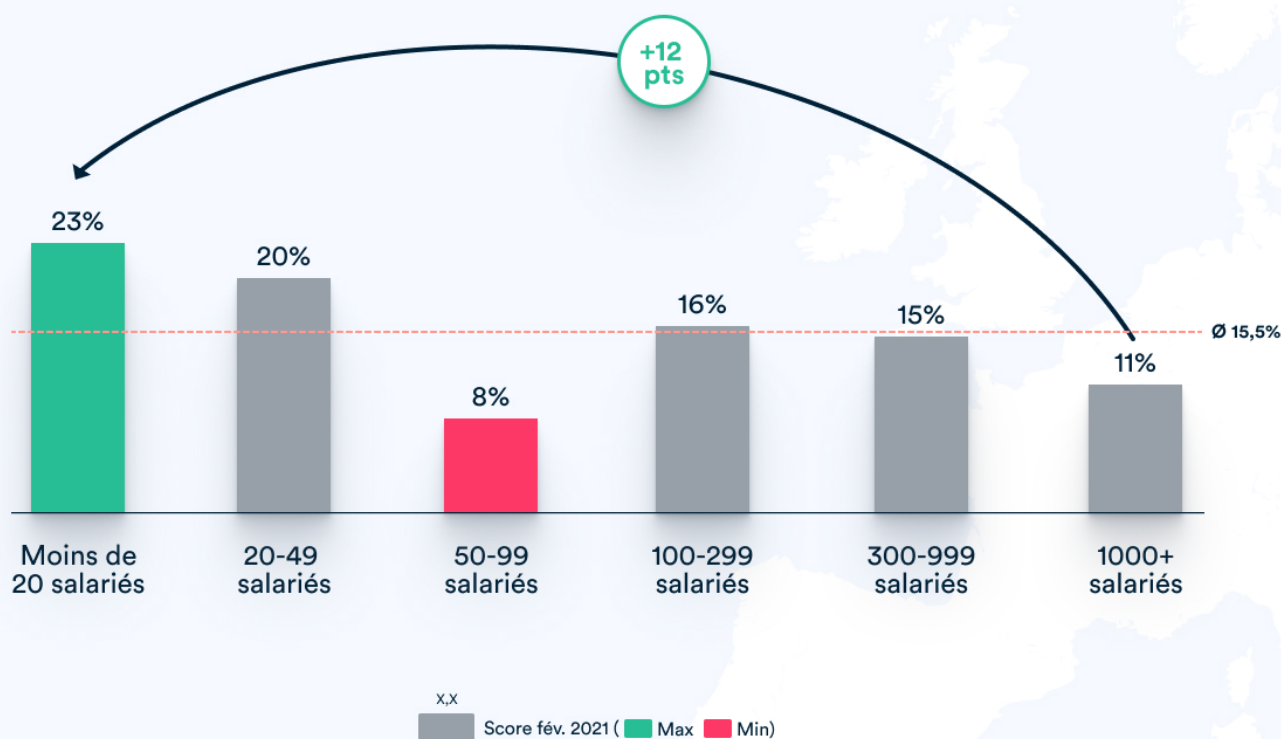


## Équilibre de vie

Mettre en place un dispositif d'accompagnement à destination des dirigeants

% de “oui” à l'affirmation :

“J’ai suivi, ou souhaite suivre, un dispositif d’accompagnement des chefs d’entreprise dans le cadre de la crise sanitaire”



## Accompagnement

- La demande pour un dispositif d'accompagnement est la plus forte chez les dirigeants de petites entreprises qui se trouvent être ceux le plus en difficulté
- Le Medef a publié une fiche pratique sur l'accompagnement des dirigeants pendant la crise. Plusieurs Medef territoriaux ont également mis en place des cellules d'accompagnement psychologique à destination des dirigeants comme le Medef Lille et le Medef Côte d'Opale.
- Ces dispositifs pourraient les aider à améliorer la situation sur certains indicateurs, relatifs à leur situation personnelle ou professionnelle

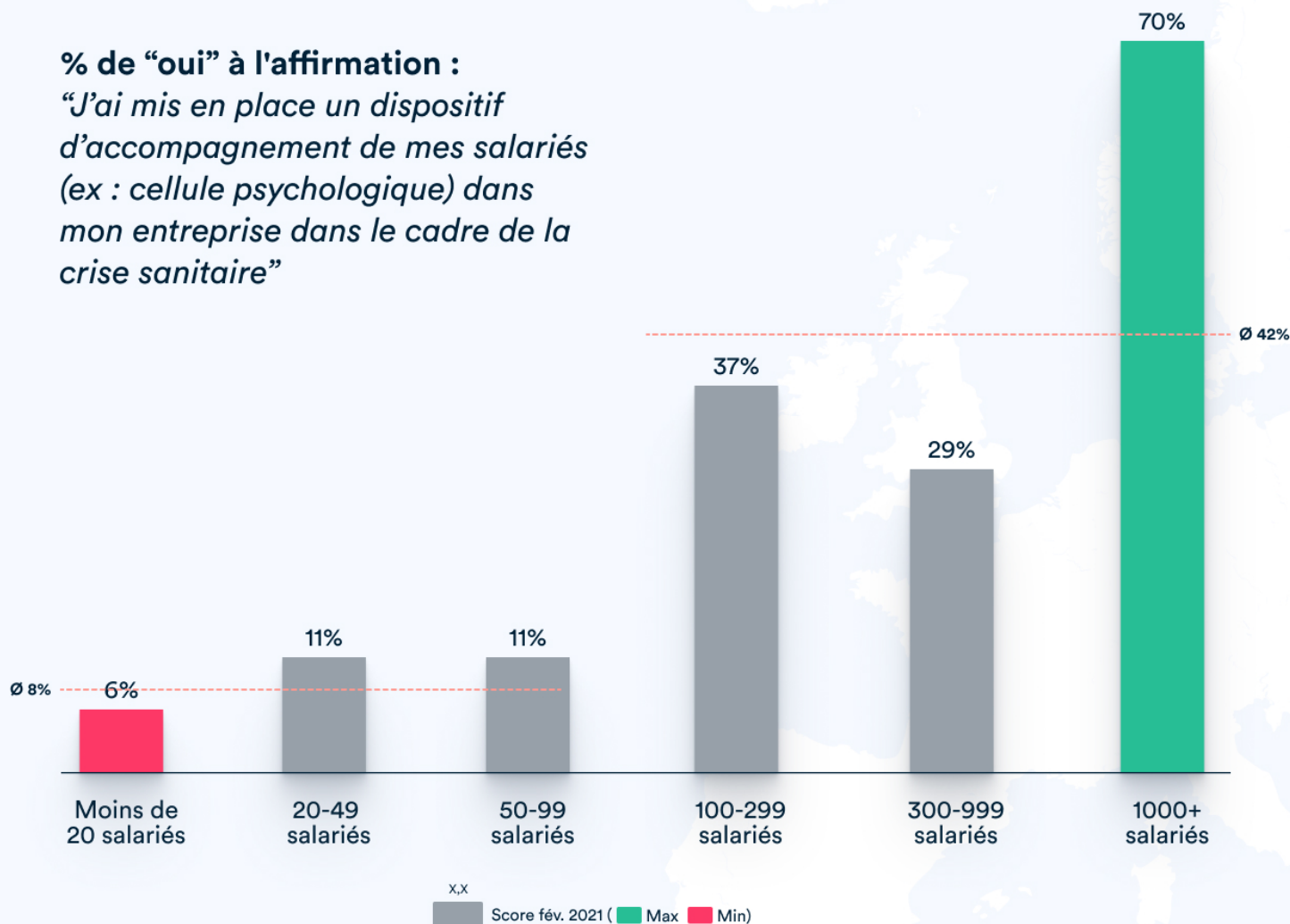


## Les équipes

Mettre en place un dispositif d'accompagnement des salariés

% de "oui" à l'affirmation :

*"J'ai mis en place un dispositif d'accompagnement de mes salariés (ex : cellule psychologique) dans mon entreprise dans le cadre de la crise sanitaire"*



## Accompagnement

- Les bonnes performances des grandes entreprises sur certains indicateurs analysés précédemment peut en partie s'expliquer par la mise en place d'un dispositif d'accompagnement des salariés, bien plus fréquent que dans les petites entreprises (< 100 salariés)
- Les adhérents du Medef accompagnent les entreprises et leurs salariés avec des cellules psychologiques, par exemple la Fédération Synerpa avec le programme **PsyFrance Assistance** ou le Medef Var et son dispositif **"Solupsy"**

## Santé de l'entreprise

Faire évoluer la stratégie et/ou l'organisation interne

### La stratégie

% de "oui" à l'affirmation :  
*"Estimez vous que la crise Covid 19 vous a poussé à revoir vos orientations stratégiques ? De quelle manière ?"*

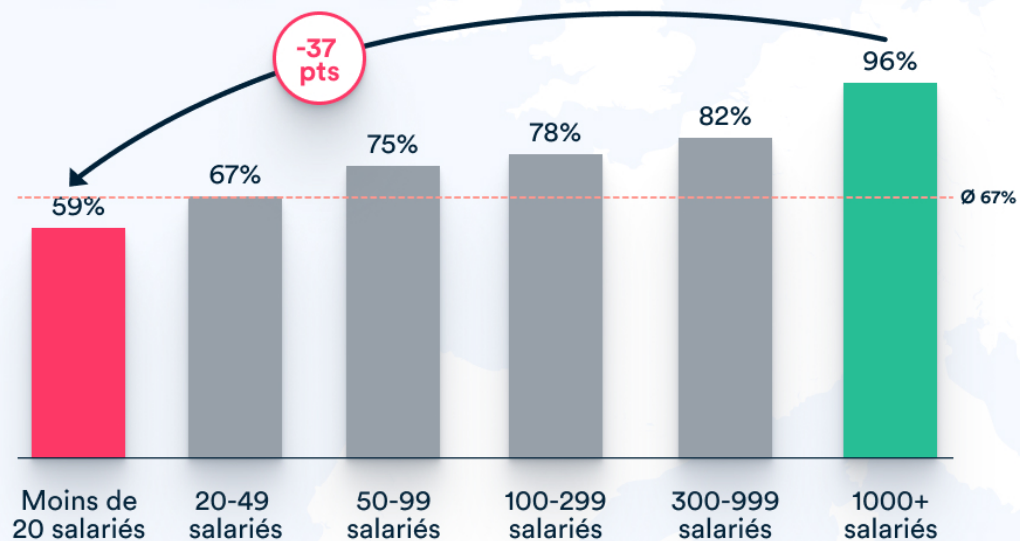


X.X

Score fév. 2021 (■ Max ■ Min)

### L'organisation interne

% de "oui" à l'affirmation :  
*"Estimez vous que la crise Covid 19 vous a permis d'innover dans notre organisation d'équipe ? Comment ?"*



## Analyse

- Les grandes entreprises ont en grande majorité été amenées à revoir leur fonctionnement d'organisation et d'équipe. En effet, la taille et le volume d'effectif a rendu l'agilité et la flexibilité de ses structures complexe

- À l'inverse, les plus petites entreprises ont plutôt été conduites à revoir leurs orientations stratégiques pour tirer profit de la crise ou simplement tâcher d'y survivre, tandis que leur organisation, souvent plus agile par nature, a été moins bousculée

## Accompagnement

Pour aider les entreprises à faire évoluer leur stratégie, le Medef a établi une fiche pratique portant sur les différents moyens à mettre en œuvre pour se réinventer face à la crise. L'association **60 000 rebonds** a également mis en place un dispositif de coaching d'appui aux chefs d'entreprise dans le cadre de la Covid-19



## Exemples de changements induits par la crise sur les entreprises

### Changement d'orientations stratégiques

Moins de 20 salariés

“Plus de plan moyen terme possible, concentration sur l'agilité quotidienne et le moral des équipes et des clients”

20-49 salariés

“Réorientation stratégique complète avec potentiels rapprochements avec d'autres entreprises (ce qui n'était pas à l'étude pré-covid)”

50-99 salariés

“Modifier les axes d'innovation et proposer une nouvelle offre produit "packagé" en echo aux nouvelles attentes de la clientèle”

100-299 salariés

“Révision des investissements à la baisse”  
“Il faut être encore plus agile dans l'exécution et aller vite”

300-999 salariés

“Oui, on sent une accélération des sujets environnementaux et cela permet d'envisager des investissements pour décarbonner, et trouver les financements pour le faire”

1000+ salariés

“Soutien aux prestataires, accélération de la transition écologique”  
“Nous nous sommes recentrés sur nos clients historiques dans un premier temps”

### Innovation dans l'organisation interne

“Plus de plan moyen terme possible, concentration sur l'agilité quotidienne et le moral des équipes et des clients.”

“L'éloignement de certains oblige à être plus rigoureux dans l'organisation des projets et par cette rigueur imposée les projets se passent mieux”

“Création d'un nouveau poste de chargé de communication”

“Oui, intelligence artificielle, management plus matriciel, autonomie plus importante, accélération des projets structurants”

“Accélération du télétravail : management dans la confiance à faire perdurer”

“Développement du télétravail un peu décrié jusqu'à présent”

## 🔍 Analyse

- Pour une majorité des dirigeants, les changements induits sont positifs : la crise a aussi été une opportunité
- Malgré les besoins d'économies soulignés dans plusieurs commentaires, de nombreux axes de développement dynamisent les entreprises : le télétravail, la transition écologique, l'agilité, la numérisation, etc.



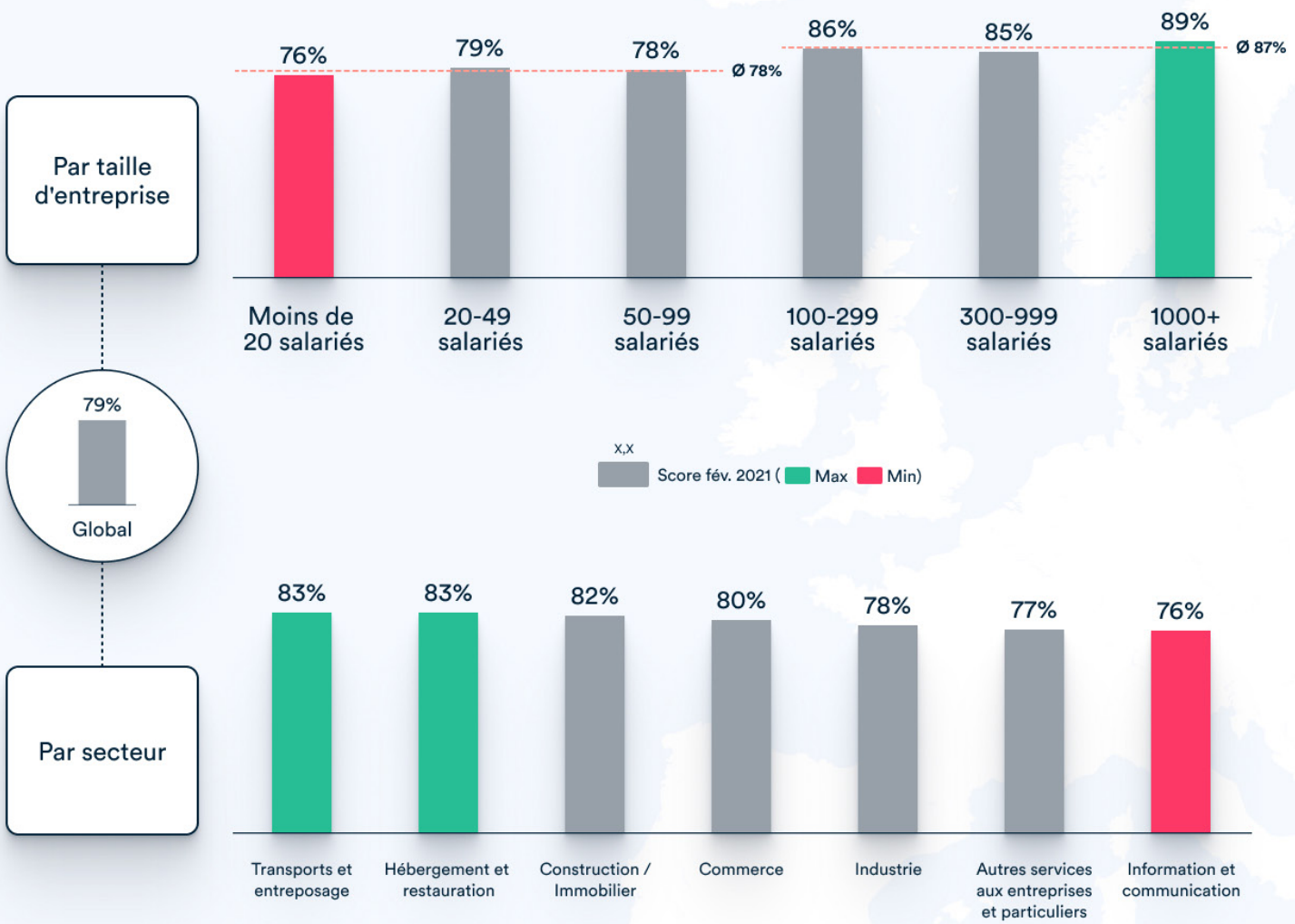


# Des perspectives 2021 encourageantes



# Pour les dirigeants : un rôle sociétal renforcé

% de "Je suis d'accord" avec l'affirmation :  
 "La crise a renforcé mon sentiment de jouer un rôle important au sein de notre société"



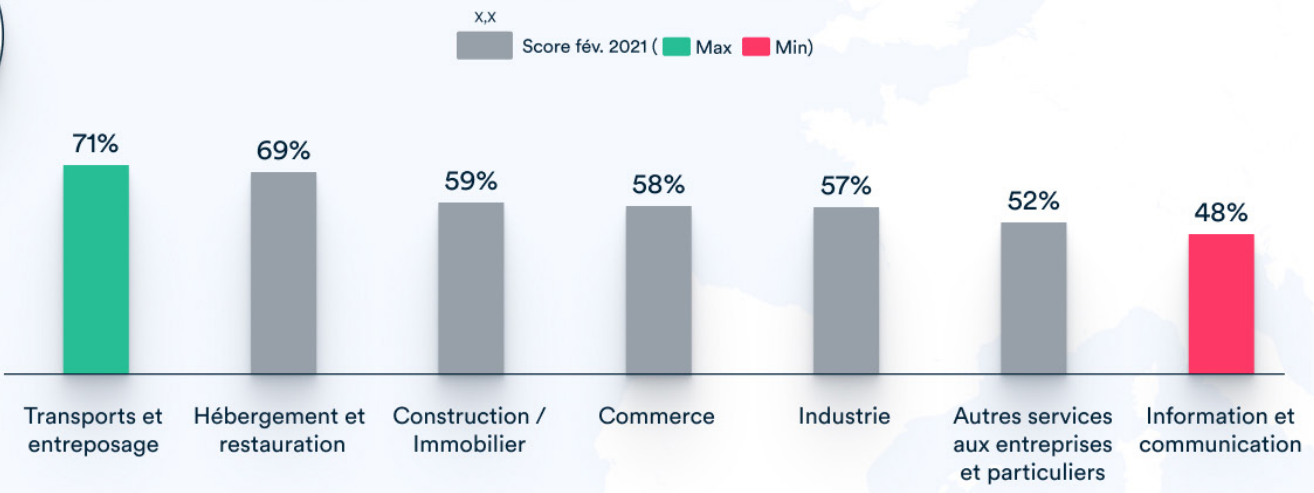
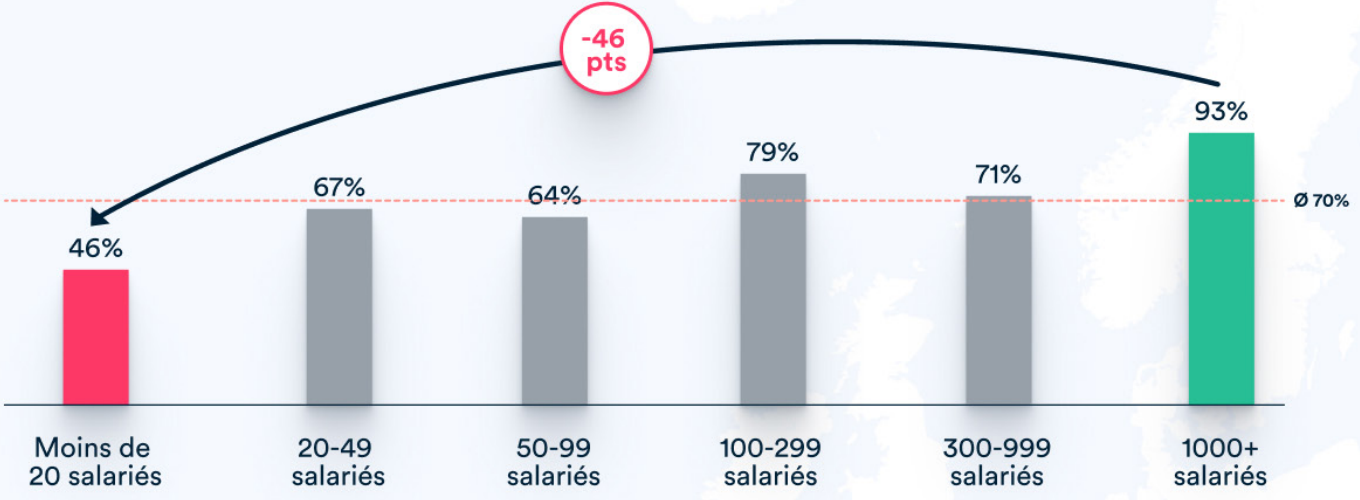
## ANALYSE

- Les dirigeants attaquent 2021 avec la conviction renforcée que leur entreprise est utile socialement, et ce de façon assez homogène
- On constate tout de même un écart notable entre petites et grandes entreprises, les dirigeants de ces dernières s'estimant convaincus avec 9 pts de plus : cela peut s'expliquer par le nombre de salariés plus important et leur meilleure capacité à maintenir l'emploi durant la crise



# Pour les entreprises : des recrutements à venir

% de "Oui" avec l'affirmation :  
 "J'ai bon espoir de pouvoir me permettre d'ouvrir des recrutements dans les prochains mois"



## ANALYSE

- Une moyenne de 70% de dirigeants pensent que leur entreprise pourra créer de l'emploi dans les prochains mois, un message positif porteur d'espoir
- Ce chiffre cache naturellement des disparités assez importantes : les très petites entreprises et celles de l'hébergement et la restauration restent légèrement en deçà de la majorité à se prononcer en dans ce sens

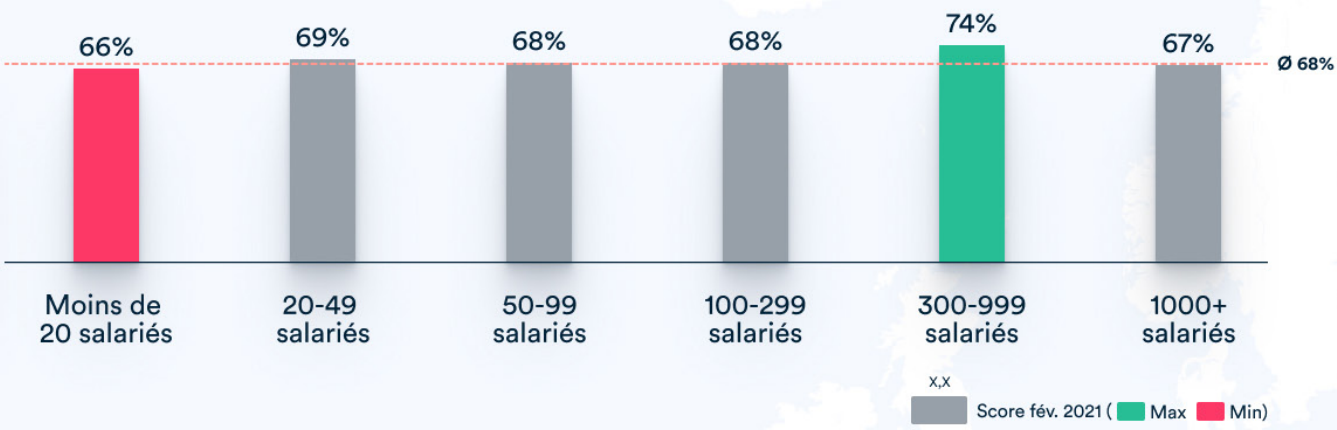




# Un engagement collaborateur à surveiller

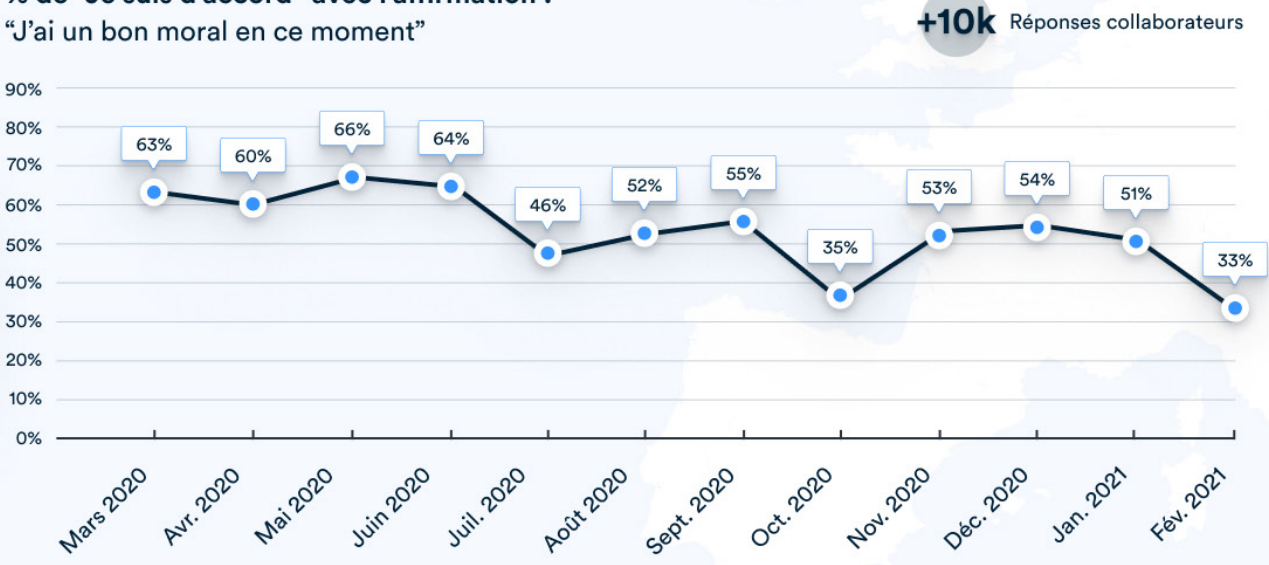
% de "Je suis d'accord" avec l'affirmation :  
"Je ne pense pas que la crise altère la fidélité de mes meilleurs collaborateurs à l'entreprise"

Réponses dirigeants



% de "Je suis d'accord" avec l'affirmation :  
"J'ai un bon moral en ce moment"

Réponses collaborateurs



## ANALYSE

Une majorité de dirigeants ne pense pas que la crise a altéré la fidélité de leurs collaborateurs, cependant l'engagement des collaborateurs devra être surveillé de près compte tenu de la tendance baissière observée à travers le baromètre de l'engagement collaborateur de Supermood



# Leader français de l'engagement au travail

Contactez notre équipe :

[advisory@supermood.fr](mailto:advisory@supermood.fr)

Design du rapport :

Bazil Hamard | Webdesigner  
[www.bazil.fr](http://www.bazil.fr) | [in](#)



Contact MEDEF :

Pauline Fiquémont | Chargée de mission senior RSE  
[pfiquemont@medef.fr](mailto:pfiquemont@medef.fr)

## Ces entreprises nous font confiance



FNAC DARTY

NATIXIS  
BEYOND BANKING

B  
BARRIÈRE

oney



TOTAL

EDF



boulangier

candia  
APPARTIENT À SES ÉLEVÉS

LACOSTE

C'M'S' Francis Lefebvre  
Avocats

quadi7ent  
Because connections matter.

BlaBlaCar

OPENCLASSROOMS

JOONE  
PARIS

Pretto

A3 Aramisauto.com

Grant Thornton  
L'instinct de la croissance



[supermood.com](http://supermood.com)





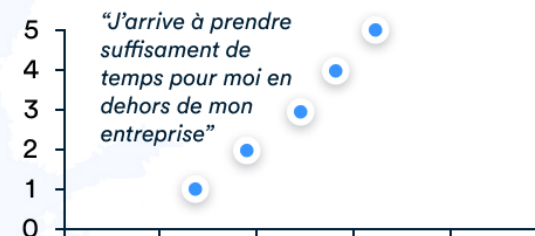
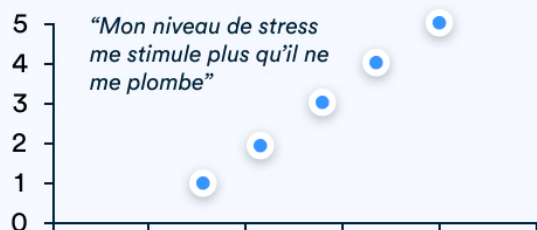
# Annexes

# Explications sur les indicateurs du moral des dirigeants

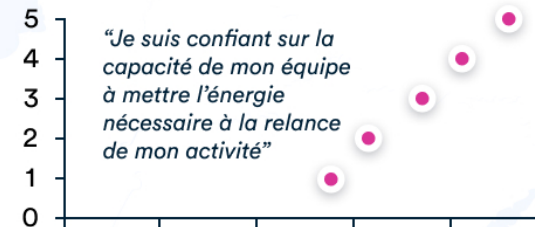
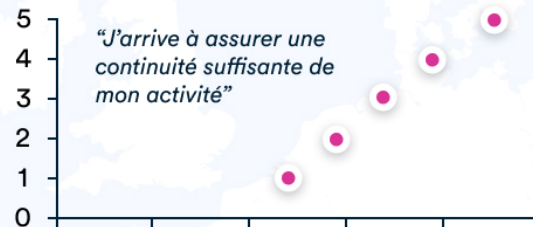
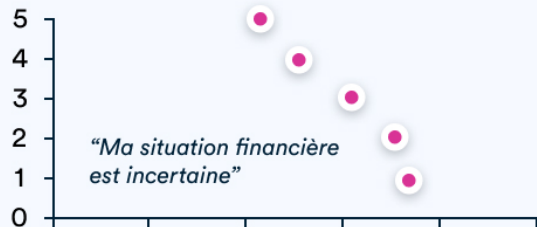
Trois catégories de facteurs semblent déterminantes pour le moral. Les principaux indicateurs de chaque thématique sont fortement corrélés au moral des dirigeants.

Score donné à l'affirmation : "Je garde le moral malgré la situation"

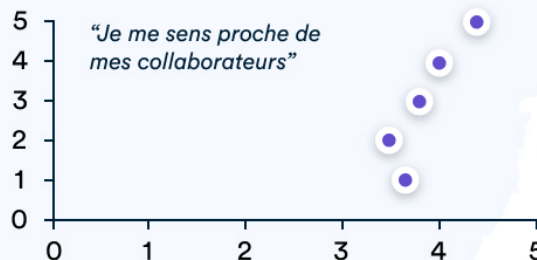
**A**  
Leur équilibre de vie



**B**  
La santé de leur entreprise



**C**  
La relation avec leurs équipes



Score moyen à l'affirmation

N.B. : les corrélations ne sont que des indices et n'indiquent pas nécessairement une causalité directe



# Explications sur les indicateurs du moral des dirigeants

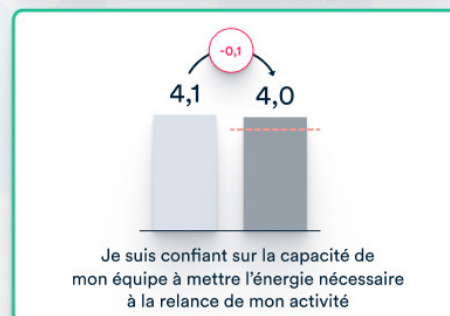
Ces facteurs ont pu avoir une influence inattendue sur le moral des dirigeants

## A Leur équilibre de vie



- Facteurs déterminants négatifs, dont le score est en baisse et/ou inférieur à celui relatif au moral des dirigeants

## B La santé de leur entreprise



- Facteurs déterminants positifs, dont le score est en hausse et/ou supérieur à celui relatif au moral des dirigeants

## C La relation avec leurs équipes



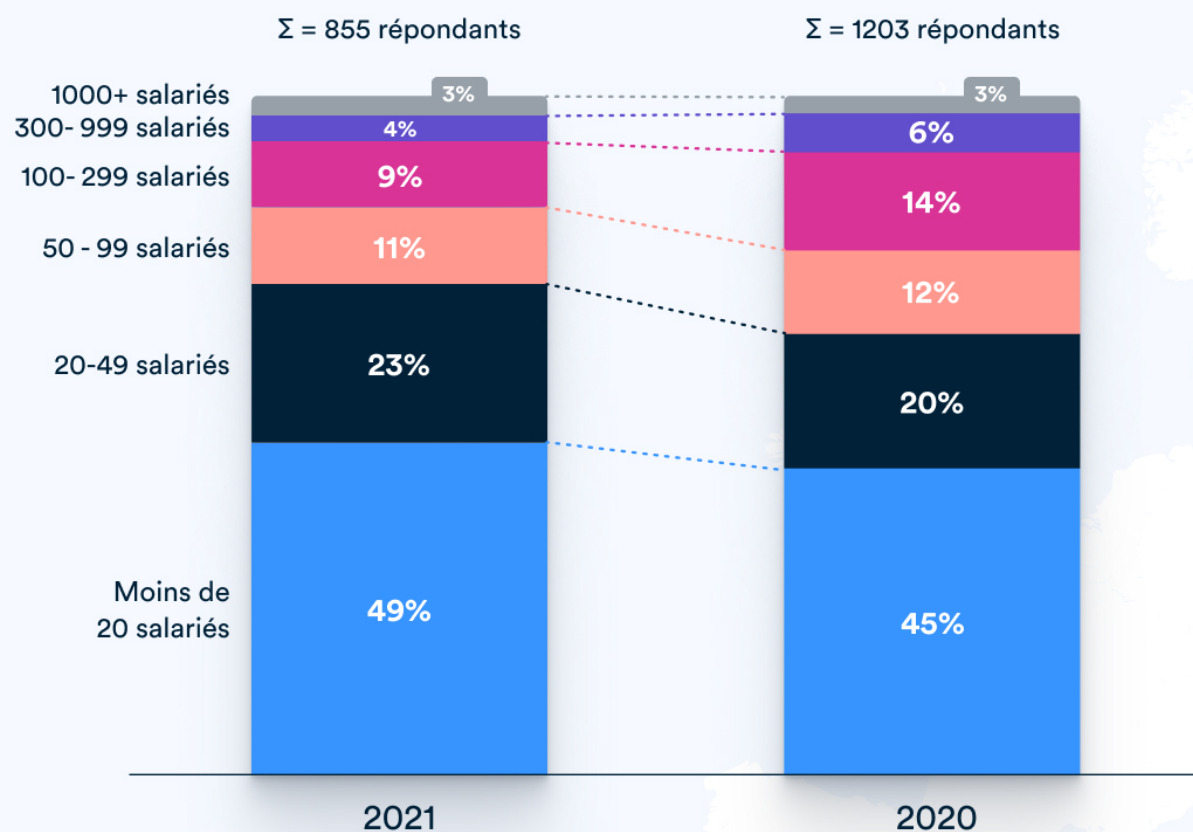
- Facteurs déterminants neutres, dont le score est similaire à celui relatif au moral des dirigeants

Jun 2020 Fév. 2021

Score à l'affirmation "Je garde le moral malgré la situation" en février 2021 (3,6)

(1) Formulation négative de l'affirmation : un score faible est donc positif

## Répartition des échantillons juin 2020 / février 2021 par taille d'entreprise



- **Comparaison vs juin 2020 :**

L'échantillon est resté relativement stable, avec pour seule différence notable une représentation plus importante en 2021 des petites entreprises de moins de 50 salariés (+7 pts) au détriment de celles de 100 à 299 salariés (-6 pts)

- **Comparaison vs économie française :**

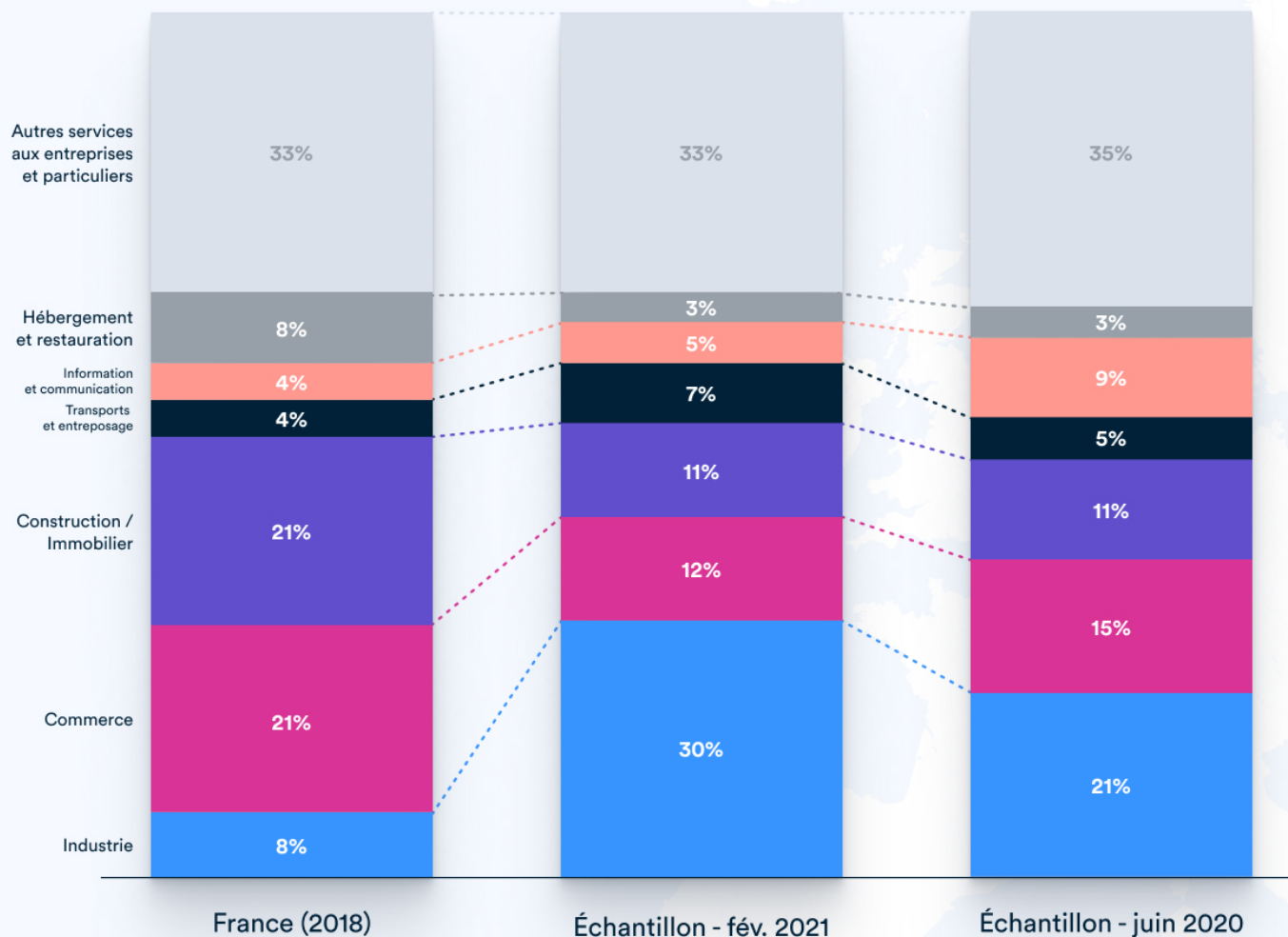
La répartition de l'échantillon 2021 est plus fidèle à l'économie française mais reste biaisée en faveur des entreprises de grande taille, puisque plus de 90% du système productif français est constitué de micro-entreprises (- de 10 salariés)



## Répartition des échantillons juin 2020 / février 2021 par secteur

Σ = 855 répondants

Σ = 1203 répondants



● **Comparaison vs juin 2020 :**

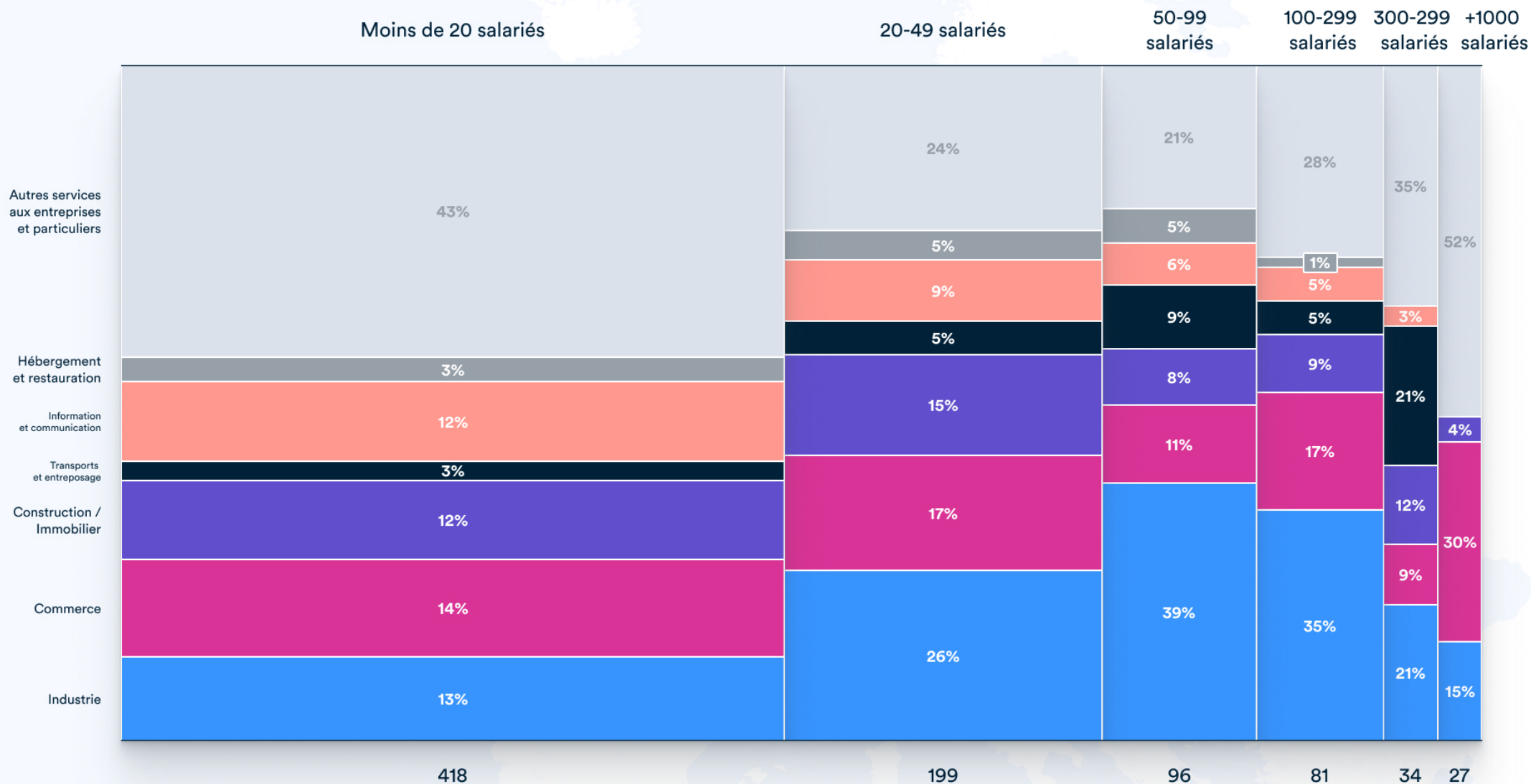
L'échantillon est resté relativement stable, avec pour seule différence notable une représentation plus importante de l'industrie en février 2021 (+9 pts) au détriment des activités d'information et communication (-4 pts) et de commerce (-3 pts)

● **Comparaison vs économie française :**

La sur-représentation de l'industrie par rapport à l'économie française (+22 pts) constitue un biais net, au détriment des activités de construction et immobilier (-10 pts), de commerce (-9 pts), ainsi que d'hébergement et restauration (-5 pts)

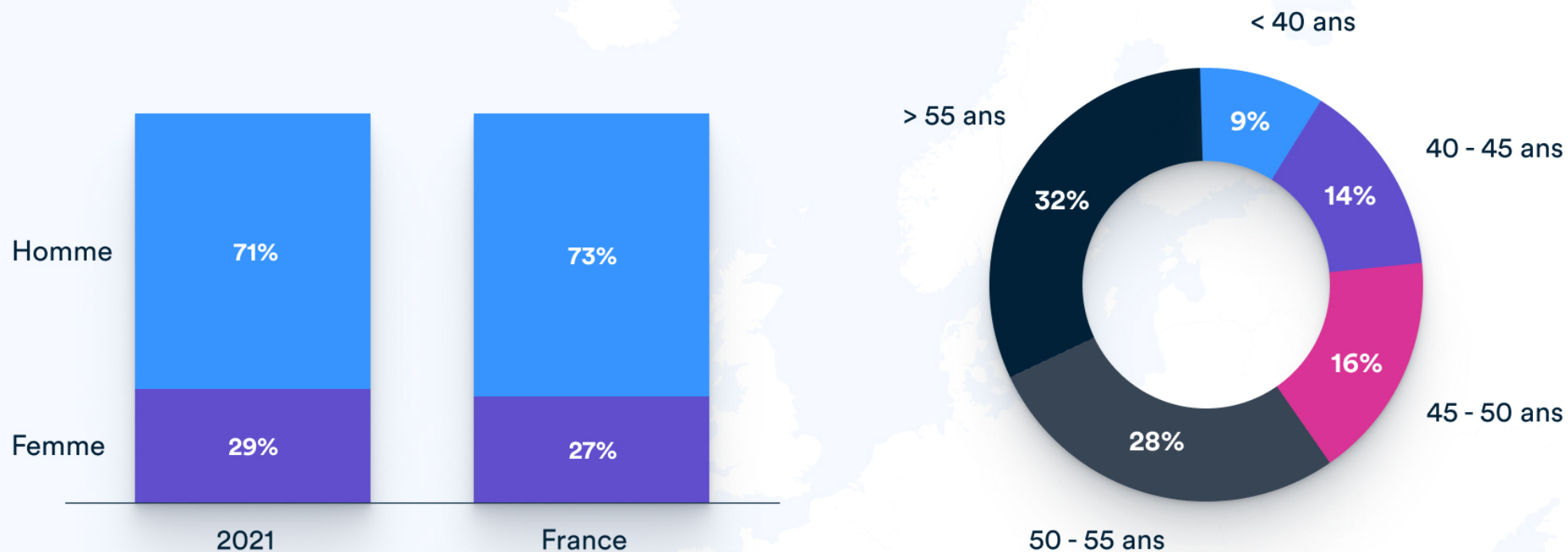
Source: INSEE

# Répartition de l'échantillon février 2021 par secteur et taille d'entreprise





## Répartition de l'échantillon février 2021 par genre et tranche d'âge



L'échantillon est fidèle à la répartition par genre des dirigeants en France

Source : INSEE

## Détail des scores par taille d'entreprise

	Moins de 20 salariés	20-49 salariés	50-99 salariés	100-299 salariés	300-999 salariés	+1000 salariés
Je garde le moral malgré la situation	3,4	3,6	3,8	3,9	4,1	4,3
Mon niveau de stress me stimule plus qu'il ne me plombe	3,0	3,2	3,2	3,5	3,3	3,4
J'arrive à prendre suffisamment de temps pour moi en dehors de mon entreprise	2,5	2,6	2,9	2,8	2,6	3,1
Je dors aussi bien que d'habitude	3,0	2,9	3,2	3,4	3,4	3,8
Mon moral est influencé par la situation financière de mon entreprise	3,7	3,6	3,6	3,8	3,6	3,7
J'arrive à assurer une continuité suffisante de mon activité	3,5	3,7	3,7	4,2	4,2	4,5
Ma situation financière est incertaine	2,9	2,7	2,6	2,4	2,5	2,4
Je suis confiant sur la capacité de mon équipe à mettre l'énergie nécessaire à la relance de mon activité	3,8	4,1	4,0	4,1	4,0	4,5
Je me sens proche de mes collaborateurs	3,9	4,0	4,0	3,8	4,1	4,3
Je communique efficacement avec mes équipes à distance	3,5	3,4	3,5	3,6	3,6	4,1
Je me sens souvent seul dans mes responsabilités	3,8	3,6	3,3	3,3	3,0	2,8
<b>Score moyen</b>	<b>3,4</b>	<b>3,4</b>	<b>3,4</b>	<b>3,5</b>	<b>3,5</b>	<b>3,7</b>
<b>Taille population</b>	<b>418</b>	<b>199</b>	<b>96</b>	<b>81</b>	<b>34</b>	<b>27</b>



## Détail des scores pour certains secteurs

	Autres services aux entreprises et particuliers	Commerce	Construction / Immobilier	Hébergement et restauration	Industrie	Information et communication	Transports et entreposage
Je garde le moral malgré la situation	3,6	3,6	3,7	3,1	3,8	3,5	3,5
Mon niveau de stress me stimule plus qu'il ne me plombe	3,0	3,1	3,2	2,9	3,3	3,1	3,2
J'arrive à prendre suffisamment de temps pour moi en dehors de mon entreprise	2,6	2,4	2,7	3,2	2,8	2,5	2,5
Je dors aussi bien que d'habitude	3,1	3,1	3,1	2,9	3,2	3,1	3,0
Mon moral est influencé par la situation financière de mon entreprise	3,7	3,5	3,8	3,6	3,6	3,7	3,8
J'arrive à assurer une continuité suffisante de mon activité	3,8	3,7	3,9	2,1	3,8	3,7	3,6
Ma situation financière est incertaine	2,8	2,5	2,8	3,6	2,7	2,9	2,6
Je suis confiant sur la capacité de mon équipe à mettre l'énergie nécessaire à la relance de mon activité	4,0	3,9	4,0	3,4	4,0	3,8	3,8
Je me sens proche de mes collaborateurs	4,0	4,0	4,1	3,7	4,0	3,6	4,0
Je communique efficacement avec mes équipes à distance	3,6	3,6	3,5	3,3	3,3	3,7	3,5
Je me sens souvent seul dans mes responsabilités	3,6	3,6	3,6	3,4	3,5	3,7	3,6
<b>Score moyen</b>	<b>3,4</b>	<b>3,4</b>	<b>3,5</b>	<b>3,2</b>	<b>3,4</b>	<b>3,4</b>	<b>3,4</b>
<b>Taille population</b>	<b>297</b>	<b>130</b>	<b>98</b>	<b>29</b>	<b>181</b>	<b>79</b>	<b>41</b>

## Détail des scores par tranche d'âge

	< 40 ans	40-45 ans	45-50 ans	50-55 ans	> 55 ans
Je garde le moral malgré la situation	3,3	3,5	3,5	3,7	3,7
Mon niveau de stress me stimule plus qu'il ne me plombe	2,8	3,0	3,1	3,1	3,3
J'arrive à prendre suffisamment de temps pour moi en dehors de mon entreprise	2,4	2,5	2,5	2,6	2,9
Je dors aussi bien que d'habitude	2,8	2,8	3,0	3,1	3,3
Mon moral est influencé par la situation financière de mon entreprise	3,7	3,7	3,6	3,7	3,6
J'arrive à assurer une continuité suffisante de mon activité	3,7	3,6	3,6	3,8	3,7
Ma situation financière est incertaine	3,0	2,8	2,8	2,6	2,7
Je suis confiant sur la capacité de mon équipe à mettre l'énergie nécessaire à la relance de mon activité	3,7	3,9	3,9	4,0	4,1
Je me sens proche de mes collaborateurs	3,7	3,9	3,9	4,1	4,0
Je communique efficacement avec mes équipes à distance	3,4	3,5	3,5	3,5	3,5
Je me sens souvent seul dans mes responsabilités	3,7	3,6	3,6	3,6	3,5
<b>Score moyen</b>	<b>3,3</b>	<b>3,3</b>	<b>3,4</b>	<b>3,4</b>	<b>3,5</b>
<b>Taille population</b>	<b>78</b>	<b>121</b>	<b>141</b>	<b>242</b>	<b>273</b>



## Détail des scores par genre

	Homme	Femme
Je garde le moral malgré la situation	3,7	3,3
Mon niveau de stress me stimule plus qu'il ne me plombe	3,2	2,9
J'arrive à prendre suffisamment de temps pour moi en dehors de mon entreprise	2,7	2,4
Je dors aussi bien que d'habitude	3,2	2,7
Mon moral est influencé par la situation financière de mon entreprise	3,7	3,6
J'arrive à assurer une continuité suffisante de mon activité	3,8	3,6
Ma situation financière est incertaine	2,7	2,8
Je suis confiant sur la capacité de mon équipe à mettre l'énergie nécessaire à la relance de mon activité	4,0	3,8
Je me sens proche de mes collaborateurs	4,0	3,9
Je communique efficacement avec mes équipes à distance	3,5	3,5
Je me sens souvent seul dans mes responsabilités	3,5	3,7
<b>Score moyen</b>	<b>3,5</b>	<b>3,3</b>
<b>Taille population</b>	<b>606</b>	<b>249</b>

## Détail des scores pour certains départements

	75 Paris	59 Nord	60 Oise	62 Pas de-Calais	34 Hérault	06 Alpes Maritimes	69 Rhône	86 Vienne	71 Saône et-Loire	64 Pyrénées Atlantiques	73 Savoie
Je garde le moral malgré la situation	3,6	3,7	3,8	3,6	3,5	3,5	3,8	3,3	3,7	3,7	3,9
Mon niveau de stress me stimule plus qu'il ne me plombe	3,1	3,0	3,1	3,0	3,2	3,2	3,3	3,4	3,3	3,1	3,2
J'arrive à prendre suffisamment de temps pour moi en dehors de mon entreprise	2,4	2,6	2,8	2,6	2,4	2,9	2,6	2,6	2,8	2,8	2,9
Je dors aussi bien que d'habitude	3,1	3,3	3,3	2,9	3,0	3,6	3,2	2,9	3,0	3,1	3,0
Mon moral est influencé par la situation financière de mon entreprise	3,7	3,5	3,7	3,5	3,6	3,9	3,7	3,7	4,2	3,6	3,8
J'arrive à assurer une continuité suffisante de mon activité	4,1	4,0	3,6	3,7	3,3	3,2	3,8	3,2	3,8	3,1	3,8
Ma situation financière est incertaine	2,6	2,7	2,8	2,9	2,8	3,3	2,9	2,8	2,9	3,0	3,0
Je suis confiant sur la capacité de mon équipe à mettre l'énergie nécessaire à la relance de mon activité	4,0	4,0	3,8	4,0	3,8	3,8	3,9	3,5	4,2	4,0	4,1
Je me sens proche de mes collaborateurs	3,6	3,9	4,0	3,8	4,1	3,9	3,8	3,9	4,1	4,1	3,9
Je communique efficacement avec mes équipes à distance	3,8	3,5	3,4	3,5	3,2	3,8	3,5	3,7	3,9	3,5	3,4
Je me sens souvent seul dans mes responsabilités	3,6	3,6	3,6	3,3	3,5	3,7	3,3	3,3	3,7	3,9	3,7
<b>Score moyen</b>	<b>3,4</b>	<b>3,4</b>	<b>3,5</b>	<b>3,4</b>	<b>3,3</b>	<b>3,5</b>	<b>3,4</b>	<b>3,4</b>	<b>3,3</b>	<b>3,5</b>	<b>3,5</b>
<b>Taille population</b>	<b>56</b>	<b>42</b>	<b>42</b>	<b>33</b>	<b>30</b>	<b>29</b>	<b>27</b>	<b>33</b>	<b>30</b>	<b>21</b>	<b>21</b>